

南那須地区広域行政事務組合
女性活躍推進法に基づく取組

○ 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成29年4月1日現在

情報公表項目		一般職員		病院職員					
		一般行政職	消防職	医師	技師	看護師	一般行政職	看護助手	
情報 公表	(1) 女性職員の採用割合 (%)	—	0	—	50.0	100	0	—	
	(2) 採用試験の受験者の女性割合 (%)	—	0	—	40.0	100	0	—	
	(3) 職員の女性割合 (%)	15.4	2.0	7.1	51.5	94.3	31.3	92.9	
	(4) 継続勤務年数 (年平均) の男女別	男性	14.6	14.4	7.5	9.1	5.8	9.5	11.0
		女性	19.5	3.5	0	10.0	12.0	15.2	15.6
	(5) 男女別の育児休業取得率 (%)	男性	—	16.7	0	—	—	—	—
		女性	100	—	—	100	100	100	100
	(6) 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)	0	16.7	0	—	—	—	—	
	(7) 超過勤務の状況 (1人当たりの年平均時間)	38.5	53.5	—	100.8	103.5	135.4	12.7	
	(8) 年次休暇等取得率 (%)	63.2	46.5	2.4	78.0	70.1	62.7	80.5	
	(9) 管理職の女性割合 (%)	0	0	0	0	100	0	0	
(10) 各役職段階の職員の女性割合 (%)	係長相当職	33.3	0	0	60.0	100	0	0	
	課長補佐相当職	100	0	0	0	0	50.0	0	
	課長相当職	0	0	0	0	100	0	0	
(11) 中途採用の男女別実績 (人)	男性	—	0	—	2	0	1	—	
	女性	—	—	—	1	4	—	—	
備考	データの時点：平成29年度((4),(9),(10)については平成29年4月1日時点) 区分：一般職員(一般行政職)は、事務局・保健衛生センタ・施設整備室に勤務する職員								
公表年月	平成30年6月								