



看護部紹介

南那須地区広域事務組合立那須南病院は、栃木県東部の那須烏山市に位置し、近くを清流那珂川が流れる自然豊かな環境の中にあります。昨年、ユネスコ無形文化遺産に登録された「山あげ祭り」は、450年以上の伝統を誇る絢爛豪華な野外歌舞伎を繰り広げ、夏に開催されます。

当院は地域に根付いた看護を目指し、患者さんに寄り添い、きめ細やかな支援ができるよう心掛けています。地域の皆様から「那須南病院があって良かった。那須南病院の看護師に出会えて良かった。」と言っていただけるよう、スタッフ一同、力を合わせて取り組んでいます。

また、「お互い様」を合言葉に、一人ひとりのワーク・ライフ・バランスを大切にしながら、働きやすい職場づくりを目指し、人材を貴重な財産として、スタッフがやりがいを感じながらいきいきと働けるように、職場環境の改善にも努めています。

◎看護部理念

私たちは、患者の皆様に寄り添い、思いやりのある看護を提供します。患者・ご家族が、安心して過ごせるようにサポートします。

◎看護部方針

1. 患者の皆様の権利を尊重し、まごころと優しさのある看護をします。
2. 地域の皆様に親しまれ、信頼される看護をします。
3. 良い看護を提供するために、自己研鑽に努め、責任と誇りを持って看護をします。

◎平成30年度看護部目標

1. 働きやすい環境作り
2. 看護の専門性を高めて地域に貢献する
3. 退院支援の強化
4. 病院経営に貢献する

◎看護体制

一般急性期病棟 10：1 100床

療養病棟 20：1 50床

◎看護提供方式

固定チームナーシング方式+受け持ち制

◎勤務形態

1. 病棟 2交代制 全病棟3人夜勤
2. 外来 日直・当直制

◎看護部委員会活動

1. 教育委員会
2. 基準委員会
3. 記録委員会
4. 業務委員会

◎看護部ワーキング

1. デイケアワーキング*

看護部教育・研修

◎教育理念

1. 豊かな人間性と幅広い視野をもち、看護実践能力に優れ、地域社会の人々の健康に貢献できる看護師を育成する。
2. 専門職業人として自己成長できる教育環境を提供する。

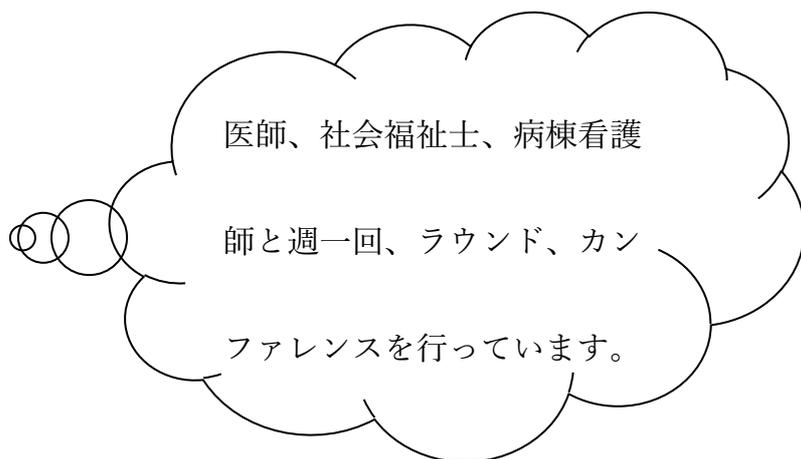
「組織」「接遇・倫理」「医療安全」「感染対策」「災害」技能チェックリストをもとに経験年数ごとに研修しています。また、インターネットを利用したオンデマンド研修も取り入れ、24時間いつでもどこでも(自宅等)学習でき、子育て中の方、育休中の方も、しっかりと受講できます。

◎キャリアアップ

栃木県看護協会や日本看護協会の研修、学会への参加支援のほか、認定看護管理者・認定看護師育成への支援も行っています。現在、認定看護師が組織横断的に活躍しています。また、特定行為研修看護師が3名おり、医師の診療補助として手順書を下に特定行為を行うだけでなく、病棟や外来で看護師の指導や相談にのってもらいなど活躍しています。



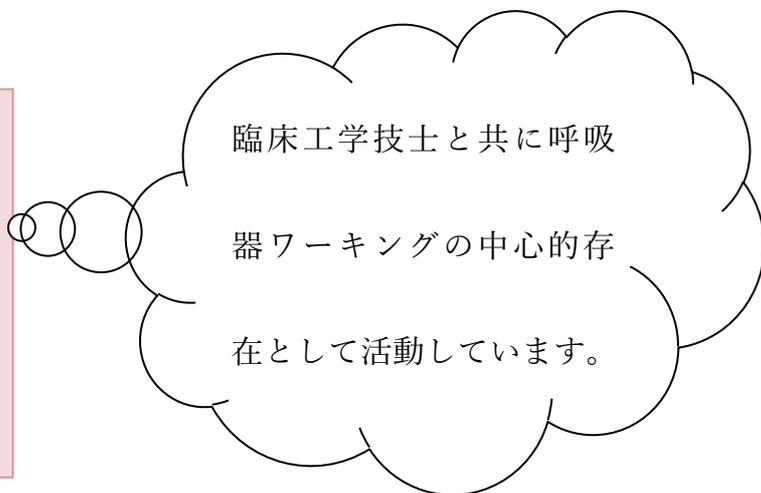
・**認知症看護認定看護師**



認知症であっても、安心して入院生活が送れるよう認知症ケアチームで週一回のラウンドを行っています。また、院内デイケアを開催し患者さんのQOL向上に努めています。物忘れ相談看護外来では相談業務を担当しています。



・**慢性呼吸器疾患看護認定看護師**



認定看護師として月一度の院内巡視を行っています。呼吸器疾患を抱える患者様が安心して入院生活がおれるよう努めています。また、特定行為研修修了看護師として患者様の状態に合わせタイムリーに看護を提供できるように努めています。

◎新人看護職員研修

できるだけ早く職場になじみ、自立した看護実践が行える為の知識・技術を身につけられるよう3ヶ月ごとに目標を決め、定期的に研修を行っています。

I 期目標 ①休まず出勤できる

②患者、家族、職員へ進んで挨拶ができる

II 期目標 ①メンバーの一員としての役割を認識し業務ができる

III 期目標 ①個別性のある看護が展開できる

②不明な点や知識・技術を明らかにして補足と習得ができる

IV 期目標 ①基本的な看護援助に必要な知識と技術を習得し、安全・安楽に援助できる

②メンバーとして役割が果たせ、良い人間関係を築ける

病棟では新人看護職員をチーム全体で支援していくチーム支援型教育体制を取り、環境づくりを心がけています。

1. 親しみやすい職場の雰囲気をつくる
2. 困ったときに一緒に考える
3. できたこと、考えたことを認め勇気づける
4. 社会人として、看護師のモデルとなる

◎新人看護職員研修の様子（平成 29 年度）



院内留学・透析室、手術室、外来で見学実習



多重課題・優先順位を考えて慌てないで行動できるかしら？