

南那須地区広域行政事務組合
女性活躍推進法に基づく取組

○ 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

平成28年4月1日現在

実施状況	採用関係	目標項目	平成32年度までに、女性消防職員の比率目標を4%とする。
		数値目標 (年度)	4% (平成32年度)
		最新値 (年度)	2% (平成28年度)
		設定時最新値 (年度)	2% (平成28年度)
	継続就業及び仕事と家庭に両立関係	目標項目	男性職員の育児休暇等の取得
		数値目標 (年度)	
		最新値 (年度)	0% (平成28年度)
		設定時最新値 (年度)	0% (平成28年度)
	長時間勤務関係	目標項目	超過勤務時間の削減
		数値目標 (年度)	超過勤務の上限の目安時間：年間360時間以下 (平成32年度)
		最新値 (年度)	1人当たり年平均 74.7時間
		設定時最新値 (年度)	1人当たり年平均 74.7時間
	年休の取得の促進	目標項目	年次有給休暇の取得促進
		数値目標 (年度)	1人当たり15日 37.5% (平成32年度)
		最新値 (年度)	1人当たり10.8日 38.7% (平成28年度)
		設定時最新値 (年度)	1人当たり10.8日 38.7% (平成28年度)
	配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係	目標項目	管理的地位への女性職員の登用
		数値目標 (年度)	女性職員の主幹以上の登用 (平成32年度)
		最新値 (年度)	0% (平成28年度)
		設定時最新値 (年度)	0% (平成28年度)